

High Impact Tools 25/26

Professionelle Weiterbildung mit hoher Wirkung für Organisationsentwicklung

Kreativitätslehrgang

Agiles Mindset und angewandte Improvisation

Okt 25 - Jan 26

Systemische
Beratung &
Coaching

Spiel und Kreativität.

*„Spielen bedeutet,
experimentieren mit dem Zufall.“*

Die Vision: Entwicklung spielerisch mitgestalten

Im beruflichen, wie im privaten Leben gibt es viele Situationen, die ungeplant verlaufen, wo veränderte Bedingungen auf uns zukommen, oder wo es keinen „Plan B“ gibt. Hier ist Improvisation gefragt. Oft bleiben jedoch Kreativität und Innovationsfreude aus Angst vor Fehlern und Misserfolgen im Keim stecken. Druck und Stress erweisen sich zusätzlich als hemmend für kreative Lösungen. In der angewandten Improvisation steht das Training bestimmter Fertigkeiten der Kommunikation, Kreativität, Flexibilität und unserer Beziehungsfähigkeit im Vordergrund. Wenn Freiräume und Vertrauen entstehen, werden Menschen, Teams und Gruppen zu Neuem und mehr Selbstwirksamkeit befähigt. Dies beginnt bei einem selbst. Wenn ich mutiger, freier und kreativer mit Unvorhersehbarem umgehen kann, stärkt das nicht nur mich selbst, sondern wirkt auch auf meine Mitarbeiter*innen, Kolleg*innen und auf mein ganzes Umfeld. Stärkt Erfolg, Lebensfreude und Leichtigkeit.



Das Ausbildungskonzept

Wir arbeiten mit spielerischen Übungen aus dem Schauspiel, der angewandten Improvisation, der systemischen ressourcenorientierten Praxis, dem Agilitätstraining, der Gestaltpädagogik und des Embodiments. Das Lernen erfolgt handlungsorientiert und experimentell.

Wir achten auf eine vertrauensvolle Atmosphäre. Es ist uns wichtig, dass sich die Teilnehmenden nach ihrem Tempo einbringen können, sich sicher fühlen um so den Spielraum für Kreativität bestmöglich nutzen können. Einerseits geht es darum, zuerst Erfahrung zu sammeln, zu experimentieren und auszuprobieren und für sich selbst umsetzen zu lernen. Andererseits geht es darum, die erlernten Methoden für und in Gruppen anwenden zu lernen. Dafür braucht es Erfahrung.

Deshalb legen wir großen Wert auf die Umsetzbarkeit und den Transfer in die berufliche Praxis. Daher stehen im Vordergrund: Eigenes Erleben durch Übungen, Selbst- und Prozessreflexion, Tipps zur Anwendung, Erprobung, sowie Fallbeispiele.

Ziele

- Erhöhung der eigenen persönlichen Wirkung und Ausstrahlung
- Höhere Rollenflexibilität
- Mutiger Umgang mit dem Unvorhersehbaren
- Steigerung der Kreativitätsfähigkeit
- Hochwirksame Interventionen (High Impact) für verschiedenste Anliegen anwenden können

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Die Ausbildung ist stark erfahrungsorientiert. Alle Methoden und Inhalte werden vorwiegend für die Praxis erlebbar unterrichtet. Theoretische Inhalte fließen in Kurzvorträgen mit ein und werden in einem ausführlichen Skript zur Verfügung gestellt. Durch Einzel- und Partnerübungen, der Analyse und Reflexion im Plenum sowie der Anwendung in den Peergroups zwischen den Modulen des Lehrganges ist der Lernerfolg garantiert. Die Lehrgangsleitung unterstützt dabei den Lernprozess nachhaltig und sorgt für die Kontinuität in der Weiterbildung.

Der Lehrgang besteht insgesamt aus 3 Modulen. Zwischen den Modulen dient die Supervision der Vertiefung und dem Transfer in die eigene Praxis. Da die Module aufeinander aufbauen, kann der Lehrgang nur gesamt gebucht werden.

MODUL 1: Improvisation und agiles Mindset als Haltung

Ziele: Selbstreflexion der eigenen beruflichen und privaten Rolle(n), den Begriff des agilen Mindsets aus der systemischen Sicht kennen lernen, etwas Theorie und viele Methoden zur Förderung der eigenen Kreativität mittels spielerischen Zugangs.

- ICH - Das wendige innere Wesen kennenlernen
- Rollenvielfalt und Rollensicherheit erlangen
- Spielerisch die eigene Komfortzone verlassen
- Mut und Ausdruckskraft steigern
- Die eigene Improvisationsfähigkeit fördern

MODUL 2: Flexibilität und Kreativität in Gruppen

Ziele: Theorie aus der Kreativitätsforschung als Basis kennen lernen, kreative Methoden und Tools für Teams und (Groß-)Gruppen anwenden und planen lernen (Designerstellung).

- Bewusstsein für Gruppendynamik entwickeln
- Gruppenprozesse kreativ gestalten
- Spielerische Übungen zur Auflockerung und Konzentration

MODUL 3: Unterschiedlichkeit und Konflikt als Potenzial

Ziele: Konflikt-Theorie als Basis kennenlernen, Reflexion und Entwicklung von Konfliktfähigkeit, Förderung von Lernkultur, Prävention von Konflikten und Störungen. Nutzen von Diversität vermitteln können.

- Spielerisch mit Fehlern umgehen und Innovationsgeist stärken
- Schwarmintelligenz zur Kollaboration nutzen
- Kompetenzsicherung: Ein Tool selbst anleiten

*Zitate von Teilnehmer*innen der Impro-Workshops:*

„Phantastisch! Voll Lebensfreude, ressourcenorientiert, spannend, aufregend & gemeinschaftsfördernd! Viele praktische Skills für Beruf & Alltag!“

„Die Ausflüge in die Gebiete der Kreativität und Spontanität waren sehr bereichernd - gerade als Strukturliebhaberin!“



Mag.^a Elisabeth Krön
(Lehrgangsleiterin)

SchauspielerIn, System. Organisationsentwicklerin, System. Coach, Trainerin für Teams & Führungskräfte, Stimme & Auftritt, Storytelling & Pitching, Moderatorin, Expertin Großgruppenaktivierung



Christine Amon-Feldmann, MA
(Lehrgangsleiterin)

System. Team- und Organisationsentwicklerin, LSB, System. & Hypnosystem. Coach, KörperCoach, Neuro Somatic-Coach, Lehr-Coach (ECA); Trainerin, Mediatorin, Supervisorin; GF the green field



„Kreativität bedeutet ...

erfinden, experimentieren, wachsen, Risiken eingehen,
Regeln brechen, Fehler machen und Spaß haben.“

Termine

MODUL 1: 22 - 24 Okt 2025

MODUL 2: 27 - 29 Nov 2025

MODUL 3: 22 - 24 Jan 2026

Supervid. Transfer: Termin wird im
Modul 1 mit der Gruppe vereinbart.

Anmeldeschluss

01.10.2025

Umfang, Dauer, Zeiten

9 Tage (in Wien)

Das komplette Curriculum umfasst 9
Seminartage / 3 Module (72 Std.).

Zeiten: Alle Seminartage sind ganztägig.
1. Tag jeweils 10-18 Uhr, 2. Tag jeweils
09-17 Uhr, 3. Tag jeweils 09-17 Uhr.

Ort: KAVÖ, Otto-Mauer-Zentrum.
Währinger Str. 2-4; 1090 Wien

Max. Teilnehmerzahl: 14 Personen.

Kosten & Stornos

€ 2.100,- Frühbucher bis 31.08.2025

€ 2.300,- Normalpreis ab 01.09.2025

Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG.

Inkludiert sind alle Lehrgangstage,
Unterlagen, Protokolle, Pausensnacks
und das Zertifikat. Nicht inkl.: Reise-
kosten, Nächtigungen, Mittagessen.

Stornos bitte nur schriftlich. Kosten
nach 10.09.2025: 50 % (6 Wochen),
nach 01.10.2025 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Diese berufliche Weiterbildung richtet sich an Personen im Bereich Organisations-
entwicklung, Personalentwicklung, Führung, interne Beratung und LSB, die auf
dem Boden anerkannter und innovativer Methoden nach neuen und hilfreichen
Techniken Ausschau halten.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell sind die durchgehende ganztägige Teilnahme und Mitarbeit in allen
Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch
Nacharbeiten bzw. im nächsten Lehrgang wiederholt werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von mind. 80 % der Ausbildungszeit
- Nachweis von mind. 6 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.

Die Lehrtrainer:innen

sind hoch ausgebildete und erfahrene Persönlichkeiten, die ihre umfangreiche
Erfahrung aus der Praxis einbringen. Sie blicken auf mind. 25 Jahre Erfahrung im
Beratungs- und Trainingskontext zurück (insb. im Bereich Organisationsent-
wicklung, Coaching, Change Management und Führung). Die durchgehende
Begleitung während des Lehrgangs wird durch die Lehrtrainerinnen gewährleistet.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem
Beratungs- und Entwicklungsansatz, welches die Lern- und Entwicklungsfähigkeit
von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir ver-
knüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer
Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches
Gespräch! Dabei können Sie uns und
unsere Arbeitsweise aus erster Hand
kennenlernen und wir erhalten einen
Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmel-
dungen/Reservierungen bitte per Mail.
Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer
WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 9400171 Amon-Feldmann

c.amon@green-field.at
office@green-field.at
www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.